



<b>DATOS DE LA VACANTE</b>	<b>CARGO</b>	PROMOTOR DE CAMPO
	<b>REPORTA A</b>	RESPONSABLE DE RECURSOS FORESTALES NO MADERABLES TÉCNICO DE CAMPO
	<b>UBICACIÓN</b>	RURRENABAQUE
	<b>TIPO DE POSICIÓN</b>	TIEMPO COMPLETO
<b>WCS</b>	Wildlife Conservation Society (WCS) es una organización internacional no gubernamental con sede en el zoológico del Bronx, en la ciudad de Nueva York, que trabaja para conservar la vida y los paisajes silvestres en todo el mundo a través de la ciencia, acciones de conservación y educación, e inspirando a las personas a valorar la naturaleza. Tenemos programas en 65 países, los cuales se agrupan en 15 regiones. El Programa hace parte de la región Andes, Amazonía y Orinoquía (AAO), en conjunto con los programas de Bolivia, Brasil, Ecuador y Perú.	
<b>WCS BOLIVIA</b>	WCS en Bolivia trabaja desde 1990 en investigación y conservación de la vida silvestre en diversas regiones de Bolivia. Actualmente, el programa de conservación incluye el Gran Paisaje Madidi-Tambopata y los Llanos de Moxos, donde se desarrollan estrategias para conservar la biodiversidad y la cultura local, mediante alianzas con actores locales, instituciones estatales y organizaciones sociales.	
<b>OBJETIVO DEL PUESTO</b>	Este puesto tiene como objetivo brindar apoyo en la implementación de prácticas de producción de cacao bajo un enfoque de sistemas agroforestales. El promotor será responsable de coordinar las actividades de capacitación que realiza el personal técnico, asegurando que los productores de cacao de las comunidades ribereñas del río Beni y el río Quiquibey participen y adquieran los conocimientos y habilidades necesarias para mejorar la calidad y sostenibilidad de su producción.	
<b>RESPONSABILIDADES PRINCIPALES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Articular esfuerzos con autoridades locales y beneficiarios para el diseño e implementación de estrategias orientadas al establecimiento de cacaotales dentro de sistemas agroforestales, garantizando la integración eficiente de especies forestales y frutales que favorezcan la biodiversidad y sostenibilidad del sistema productivo.</li> <li>* Realizar la identificación, caracterización y monitoreo de rodales silvestres de cacao, implementando estrategias para su manejo sostenible, aprovechamiento y conservación.</li> <li>* Apoyar en la instalación y manejo de viveros comunales para la producción de plántulas de cacao y especies forestales, asegurando el cumplimiento de protocolos de propagación, selección de material genético y técnicas de endurecimiento para mejorar la adaptación de las plantas en campo definitivo.</li> <li>* Brindar apoyo en la adopción de buenas prácticas agrícolas para el establecimiento y manejo de sistemas agroforestales con cacao, promoviendo métodos de conservación del suelo, diversificación productiva y uso eficiente de insumos agroecológicos.</li> <li>* Apoyar en la aplicación de escuelas de campo, enfocadas en la implementación de prácticas culturales clave como poda, injertación, cosecha y postcosecha, con el objetivo de mejorar la productividad y calidad del cacao.</li> <li>* Monitorear el proceso de recolección y almacenamiento del cacao.</li> <li>* Elaborar informes trimestrales detallados de las actividades desarrollados en las zonas.</li> </ul>	
<b>REQUISITOS Y PROCESO DE SOLICITUD</b>	<b>REQUERIMIENTOS MINIMOS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Conocimiento básico en manejo de cultivos tropicales.</li> <li>* Conocimiento en cultivo de cacao de al menos 1 año</li> <li>* Experiencia en coordinación y trabajo con organizaciones de pueblos indígenas.</li> <li>* Experiencia en el manejo de motores fuera de borda y peque peque.</li> </ul>	

Los/las interesados/as que cumplan con los requisitos anteriores deberán enviar:

- \* Carta de intención incluyendo pretensión salarial

- \* CV actualizado e información de contacto de 3 (tres) referencias comprobables.

A la siguiente dirección de correo: por [pcontrataciones2013@gmail.com](mailto:pcontrataciones2013@gmail.com)

Fecha límite: **24 de abril de 2025 (inclusive).**

WCS es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y la organización cumple con todas las leyes y reglamentos laborales. La organización ofrece igualdad de oportunidades de empleo para todos los candidatos y candidatas calificados. La organización no discrimina en el empleo por motivos de edad, color, discapacidad, identidad de género, origen nacional, raza, religión, orientación sexual, condición de veterano o cualquier otra característica protegida por las leyes y regulaciones.